

御社の「人事評価制度」を作いませんか？

今なら、助成金を活用し、コストをかけずに、社長も、社員もなっとくの自社オリジナル「人事評価制度」が作成できます！

正しい評価制度は社員を成長させます

評価制度は企業成長のエンジン！

「評価」は、こんな風に頑張ってもらいたい、という社員へのメッセージです。
このメッセージが明確でないと、社員は自分なりの解釈でしか努力ができません。



不安1

人事評価制度には、高額な費用がかかるのでは？

➤コンサル会社に数千万、数百万支払った例も多々お聞きします。
立派なマニュアル等があっても上手く運用できていない、等の話もよくお聞きします。
御社の実態に合った、運用の難しくない制度を作りましょう。
費用は必要ですが、助成金を活用した範囲内での設計もできます。

不安2

ちゃんと運用できるのか心配…。

➤評価者研修や、社員研修、社員説明会など、スムーズな導入もお手伝いいたします。

まずはご説明に伺います。ご安心ください。
日頃よりお付き合いのある私共は、無理な営業は致しません。

京葉中小企業労務協会 会長 石倉雅恵が、メインコンサルタントとして、
御社の評価制度設計をいたします。

2015年より東京都の職場改善事業でコンサルタントとして多くの企業の支援
実績がございます。

地元千葉の皆様のご支援ができることを、心より楽しみにしております。



10月中にご連絡を。助成
金は早いもの順です。

お問合せ・お申込は協会までお気軽に
TEL 047-426-5050 石倉